

[ NADINE ETHNER X NICOLE SCHOSTAK ]

---

**Wie erfolgreiche Zusammenarbeit unter  
dynamischen Rahmenbedingungen gelingt:  
High-Performance-Teams optimal  
aufstellen**

**Ihr wollt die Leistungsfähigkeit eures Teams steigern? Teams mit ganz unterschiedlichen Erfahrungen, Kompetenzen und Erwartungen? Ihr müsst Freelancer und neue Mitarbeiter:innen in bestehende Strukturen integrieren? Konflikte entstehen, noch bevor Projekte starten? Die Teamdynamik leidet, und die Performance schwankt?**

Ob DAX-Konzern oder Startup – kontinuierlicher Wandel ist heute die Norm.  
Doch wahre Veränderungskompetenz entsteht nicht von selbst.

**Wir zeigen euch, wie ihr:**

- Freelancer und neue Mitarbeiter:innen reibungslos ins Team integriert
- Unterschiedliche Persönlichkeiten und Stärken optimal verbindet
- Konflikte reduziert und eine echte Ko-Kreation fördert
- Eine nachhaltige Teamkultur aufbaut, die Performance und Zusammenhalt steigert

Mit **kurzen, praxisnahen Impulsvorträgen und/ oder interaktiven Workshops** geben wir euch direkt umsetzbare Strategien an die Hand, um euer Team langfristig und nachhaltig leistungsfähiger zu machen!

## WARUM WIR?

**Wir sind Expertinnen der Veränderung, und begleiten euch durch den Change-Prozess und gestalten ihn gemeinsam.**



**Nadine Ethner**

Agile Coach & Change Manager  
Product Manager & Founder



**Nicole Schostak**

Diversity, Strategy & HR Consultant  
Business & Executive Coach

### **Agile Methoden mit Sinn:**

Nicht jeder Hype bringt Mehrwert – wir setzen auf das, was euer Team wirklich weiterbringt.

### **Safe Space & Sparring:**

Als neutrale Partnerinnen schaffen wir einen geschützten Raum für offene Diskussionen, Brainstorming und nachhaltige Prozessbegleitung.

### **Ganzheitliche Perspektive:**

Wir verstehen das Zusammenspiel von Teams, Führungskräften und den Erwartungen des Managements.

### **Diversity & Inclusion mit Impact:**

Wir richten den Blick auf das Potential von Vielfalt, Vielfalt von Erfahrungen, Hintergrund und aktueller Lebenssituation und unterstützen beim Entwickeln von Diversitätskompetenz.

Wir bringen vielseitige Erfahrung aus der **Medien- & Designbranche** sowie aus **Tech-Teams** mit – und genau diese Mischung macht den Unterschied! Mit unserem breitgefächerten Know-how und Blick für Teamdynamiken im Unternehmenskontext können wir Herausforderungen gezielt erkennen, bewerten und lösen.

**Change ist kein  
abgeschlossener Prozess  
– sondern eine  
Kernkompetenz!**

Wir denken in **Produkten und ganzheitlichen Ansätzen**, kombinieren das Beste aus **Kreativität, Medien, Vertrieb und Software-Entwicklung** und begleiten euch dabei, die Herausforderungen der Zeit erfolgreich zu meistern.

**Euer Mehrwert?** Ein tiefes Verständnis für die unterschiedlichen Bedürfnisse in der Zusammenarbeit – und damit eine zukunftsfähige Team- und Unternehmenskultur.

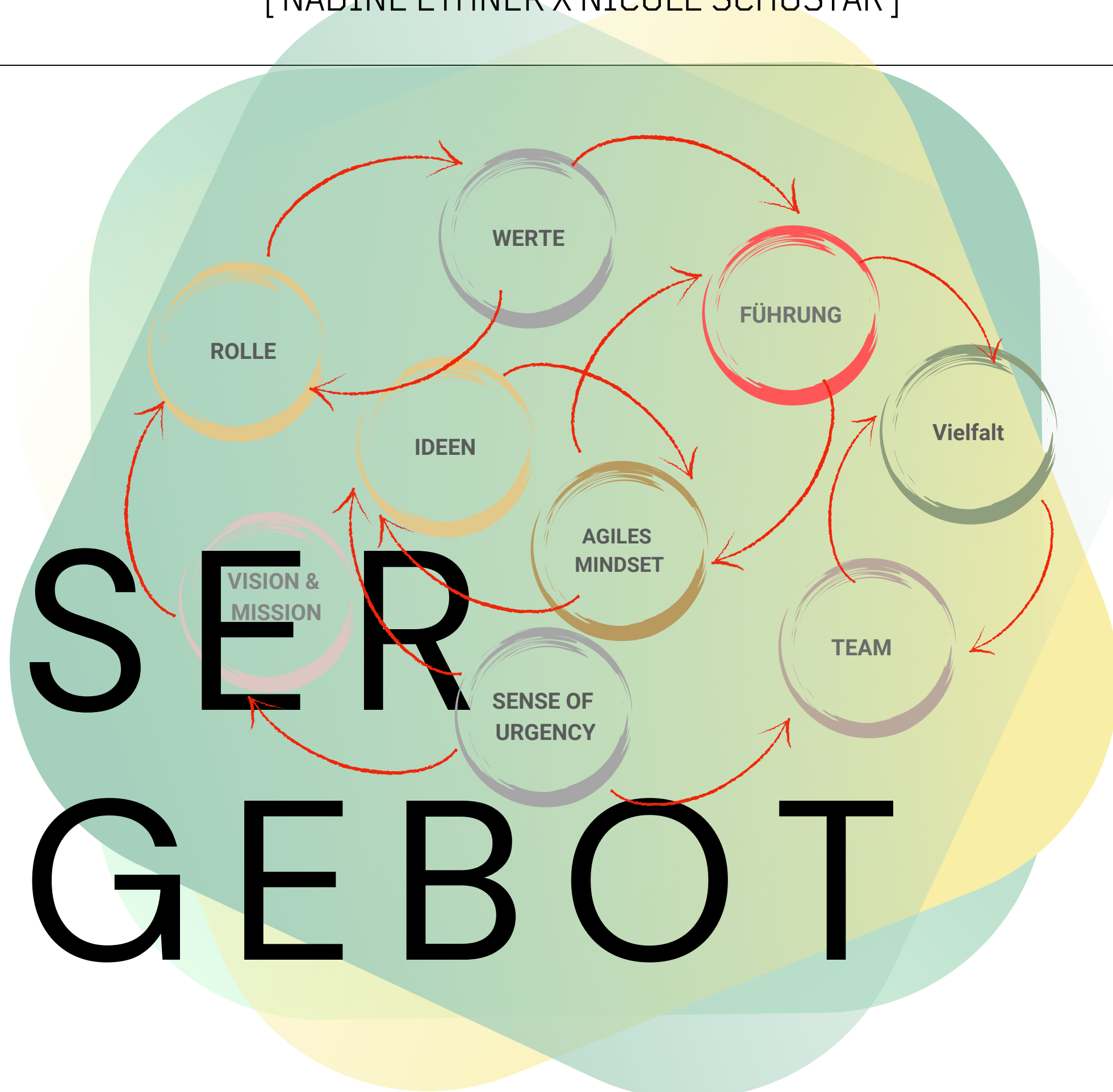
## **UNSERE THEMENFELDER**

- Change & Transformation
- Diversity, Equity & Inclusion (DE&I)
- ESG & Nachhaltigkeit
- Kommunikationsprozesse
- Agile Methoden & Frameworks
- Teamkultur & Unternehmenskultur
- Resilienz
- Führungsverständnis

**Wir gestalten den Wandel – mit Klarheit, Struktur und echtem Impact!**

[ NADINE ETHNER X NICOLE SCHOSTAK ]

# UNSER ANGEBOT



## DAS POTENZIAL DER VIELFALT: DIVERSE TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN – INKLUSIV UND NACHHALTIG

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, Projektleiter:innen und HR-Verantwortliche, die ihre Leadership-Skills im Umgang mit vielfältigen Teams weiterentwickeln wollen.

Im Mittelpunkt stehen ***Inclusive Leadership & Sustainable Leadership*** – also die Fähigkeiten, unterschiedliche Perspektiven, Hintergründe und Potenziale bewusst wahrzunehmen, einzubeziehen und wertschätzend zu führen. Wir vermitteln praxisnah, wie inklusives Führungsverhalten nicht nur Zugehörigkeit stärkt, sondern auch Innovation, Teamzusammenhalt und nachhaltige Performance gezielt fördert.

## **CHANGE-PROZESSE VERSTEHEN, GESTALTEN UND STEUERN – METHODENKASTEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE**

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die aktiv Change-Prozesse in ihrem Unternehmen begleiten oder anstoßen. Wir geben euch einen klar strukturierten Methodenkasten an die Hand – von Change-Modellen über Kommunikationsstrategien bis hin zu Tools zur Mitarbeiter:innenaktivierung – damit Veränderung nicht verunsichert, sondern beflügelt.

Dabei schauen wir auf die Meta-Ebene und unterstützen den Change-Prozess durch eine systemische Herangehensweise.



## **TEAM-DYNAMIKEN ERKENNEN UND ERFOLGREICH MANAGEN – VERSCHIEDENE PERSÖNLICHKEITEN ZUSAMMENFÜHREN UND ZUSAMMEN FÜHREN**

Für Team Leads und Führungskräfte, die mit unterschiedlichen Charakteren arbeiten und deren Potenziale bestmöglich entfalten wollen. Ihr lernt, wie individuelle Persönlichkeitsstrukturen erkannt, verstanden und gezielt in eine konstruktive Teamdynamik überführt werden – für mehr Harmonie, Effizienz und Zusammenhalt.

Teamkonflikte können uns alle fordern, aber sie können auch sehr konstruktiv sein, wenn Innovationen und das Ringen um die besten Ideen im Vordergrund stehen. Und es ist immer wieder erstaunlich, was geschehen kann, wenn die Energie in gute Bahnen gelenkt wird. Konflikte sind anstrengend, aber lösbar – und eine Wachstumschance!

## **WIR ALS TEAM: UNSERE ZIELE, UNSER MITEINANDER, UNSERE KULTUR**

Dieses Seminar ist ideal für ganze Teams oder Teamverantwortliche, die gemeinsam an ihrer Identität, Zielausrichtung und Teamkultur arbeiten möchten. Durch Reflexion, Austausch und praxisnahe Methoden entsteht ein klarer Teamkompass – für mehr Wir-Gefühl, klare Ausrichtung und bessere Zusammenarbeit im Alltag.

Wir verfolgen einen holistischen Ansatz und arbeiten dabei immer auf Augenhöhe und in Iterationen, das heißt wir setzen ganz bewusst auf Feedbackschleifen, ganz so wie es auch in der Software-Entwicklung in Scrum Teams gelebt wird. Wir eröffnen Diskussions- und Reflexionsräume und kommen so in einer interdisziplinären Zusammenarbeit verschiedenen Lösungsansätzen und Ergebnissen näher – frizzante & sparkling.

## **INNOVATIONSKRAFT UND TEAMWORKSHOPS WERTEKULTUR IM UNTERNEHMEN/ TEAM BESTIMMEN**

Dieses Format richtet sich an Führungskräfte, HR-Verantwortliche oder komplette Teams, die sich mit der Frage auseinandersetzen möchten: *Wofür stehen wir eigentlich?* Gemeinsam definieren wir zentrale Werte, die als verbindendes Fundament für Entscheidungen, Zusammenarbeit und Führung dienen – und damit eine starke Unternehmenskultur fördern. In herausfordernden Zeiten der Transformation sind Ko-Kreation und Kooperation wichtiger denn je. Als Sparringspartnerinnen und Beraterinnen geben wir Handlungsempfehlungen und erleichtern das Überwinden von Silodenken. Wir fokussieren uns gemeinsam auf eine fruchtbare, interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Stakeholdern und Kooperationspartnern.

[ NADINE ETHNER X NICOLE SCHOSTAK ]

IMPULSVORTRÄGE & WORKSHOPS  
PROZESSBEGLEITUNG  
1:1 ODER IM TEAM  
FÜHRUNGSKRÄFTE-COACHING  
TEAMBUILDING  
ONLINE-WORKSHOPS  
ODER VOR ORT  
IM OFFICE

# UNSERE FORMATE

[ NADINE ETHNER X NICOLE SCHOSTAK ]

- **IMPULSVORTRAG\*  
ONLINE ODER VOR  
ORT 1H**

Impulsvorträge:

A) Nur Impulsvortrag von 10 bis  
30 min mit anschließender  
Diskussion bis zu 1h

B) Impulsvortrag mit  
anschließendem Workshop  
insgesamt bis zu 1h

- **FACHVORTRAG &  
WORKSHOP\***

45 min interaktiver Fachvortrag  
mit Q & A  
+  
45 min interaktiver Workshop  
ca. 3 bis 15 Teilnehmer:innen

- **THEMENSPEZIFISCHER  
TAGESWORKSHOP\* BIS  
ZU 6H**

Branchenspezifische Thematiken  
und auf die Bedürfnisse eures  
Unternehmens oder eures  
Teams zugeschnitten

\*Preise und Angebote auf Anfrage

## ÜBER UNS

**Nadine Ethner** kooperiert mit verschiedenen Unternehmen, Agenturen und Teams, vom Global-Player bis hin zum Startup, darunter Art & Culture, E-Commerce, Verlage, Travel, Tech, Automotive und Pharma aus unterschiedlichen Bereichen und in unterschiedlichen Rollen. Seit jeher arbeitet sie interdisziplinär und in Kooperation mit Künstler:innen, Designer:innen, Software-Entwickler:innen, aber auch mit Institutionen und Vereinen. Sie arbeitet als systemischer Coach, Change Manager, sowie als Designerin und Beraterin mit den Schwerpunkten Change und Transformation, Produktmanagement, agile Methoden, Sales und User Experience.

Nadine studierte Design und Kunst in Deutschland und Italien. Nach ihrem Aufenthalt in Rom lebt sie seit 2007 in Berlin. Sie ist Gründerin einer Online Plattform für zeitgenössische künstlerische Positionen in der Fotografie. Nadine Ethner ist Mitglied des IDZ Internationales Design Zentrum Berlin.

**Nicole Schostak** berät Unternehmen strategisch und inhaltlich-fachlich mit dem Schwerpunkt Diversity, Equity and Inclusion (DEI) und Organisationsentwicklung. Sie hilft, die Veränderungskompetenz in Organisationen zu steigern, vor allen Dingen mit Blick auf die Führungs- und Unternehmenskultur. Darüber hinaus ist sie Lehrbeauftragte der TH Rosenheim im Bereich International Management und Speakerin.

Nicole hat viele Jahre in unterschiedlichen Führungspositionen gearbeitet und Unternehmen aus ganz unterschiedlichen Branchen bei ihren Kommunikationsstrategien beraten, Marken positioniert, die digitale Transformation vorangetrieben und diverse Changeprozesse begleitet. Nicole hat Publizistik und Politologie studiert und einen Master in Business Administration. Außerdem ist sie Business und Executive Coach und Expertin für Systemische Organisationsentwicklung und Diversity, Equity & Inclusion.

[ NADINE ETHNER X NICOLE SCHOSTAK ]

**#GernPerDu**

**Mail:**

mail@nadine-ethner.com  
info@nicole-schostak.com

**Telefon:**

+49 176 22246433  
+49 172 1704446

**Standorte:**

Berlin & Hamburg / D-A-CH